

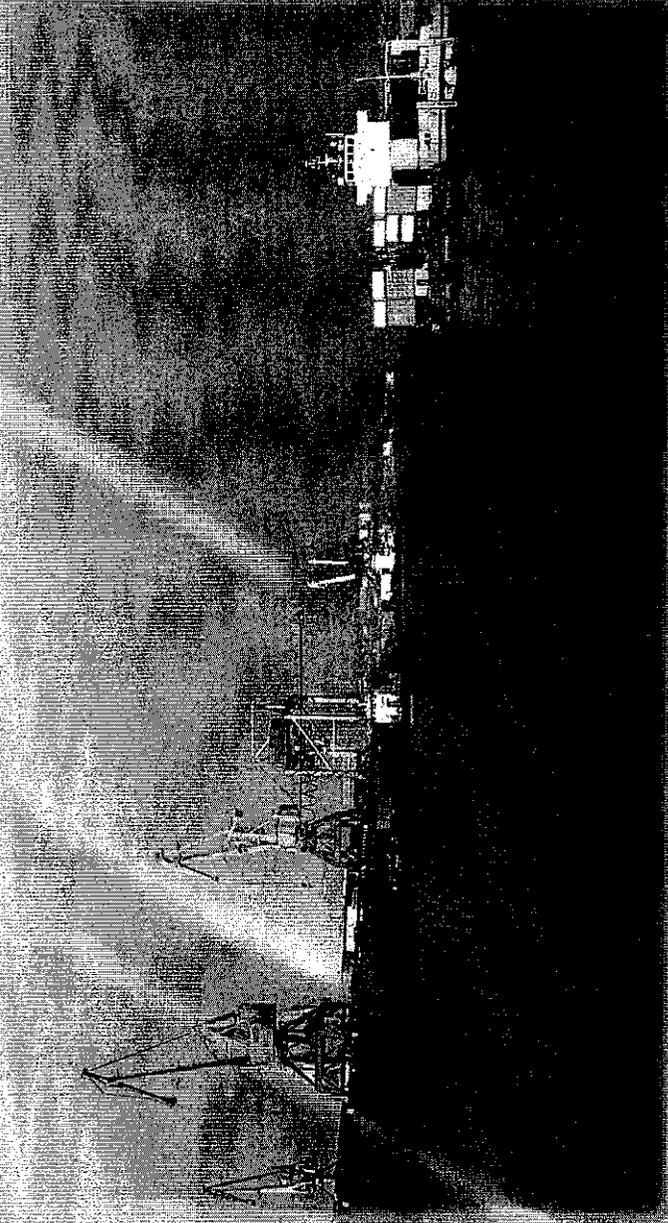
**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
ЛЕНСКОЕ ОБЪЕДИНЕННОЕ РЕЧНОЕ ПАРОВОХОДСТВО**

*Эл. почта: [direct@lorp.ru](mailto:direct@lorp.ru)*

*Веб-сайт: [www.lorp.ru](http://www.lorp.ru)*

# **РД-СУОТИПБ-2022-23**

**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА  
ПОЛОЖЕНИЕ**



**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА  
И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ**



Руководящий документ ПАО «ЛОРП» РД-СУОТИБ-2022-23

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ЛЕНСКОЕ ОБЪЕДИНЕННОЕ РЕЧНОЕ ПАРОХОДСТВО»

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА  
И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ В ПАО «ЛОРП»

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета  
*Иванов*  
« 10 » Октябрь 2022 года



«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом  
Исполнительного  
директора ПАО «ЛОРП»  
№ 188 от « 10 » Октябрь 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

РУКОВОДЯЩИЙ ДОКУМЕНТ  
РД-СУОТИБ-2022-23

Якутск 2022

## Содержание

1. Область применения.....	5
2. Нормативные ссылки.....	5
3. Термины и определения.....	5
4. Общие положения.....	9
5. Требования к организациям и экспертам, проводящим специальную оценку условий труда.....	10
6. Этапы проведения специальной оценки условий труда.....	10
7. Требования к составлению перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.....	13
8. Требования к первичной информации, необходимой для проведения специальной оценки условий труда и оформления ее результатов.....	14
9. Требования по подготовке рабочих мест к проведению специальной оценки условий труда.....	15
10. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.....	16
11. Идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах работников ПАО «ЛЮРП».....	17
12. Исследования и измерения потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.....	18
13. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.....	19
14. Проведение оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников.....	19
15. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.....	19
16. Отчет о результатах специальной оценки условий труда.....	19
17. Заключительный этап проведения специальной оценки условий труда в подразделении ПАО «ЛЮРП».....	20

Приложение А Методические рекомендации для членов комиссии для проведения специальной оценки условий труда.....	21
Приложение Б Продолжительность выполнения на рабочих местах видов работ (технологических операций) по данным фотографии рабочего дня .....	39
Приложение В Информация для оформления карт СОУТ .....	40
Приложение Г Перечень средств индивидуальной защиты, выдаваемых на рабочих местах.....	42
Приложение Д Мотивированные предложения работников по проведению СОУТ.....	43

## ВВЕДЕНИЕ

Эффективность специальной оценки условий труда (СОУТ) в части достоверности и рационального использования ее результатов, осуществляемого на основе соблюдения законодательных положений о СОУТ, в значительной степени зависит от уровня компетентности в вопросах СОУТ одного из основных ее участников – комиссии, создаваемой работодателем для организации и проведения специальной оценки условий труда в каждой организации.

Поэтому основной целью настоящего Положения является систематизация и разъяснение отдельных законодательных положений СОУТ, связанных с деятельностью комиссий.

Настоящее Положение разработано в целях совершенствования действующей в ПАО «ЛОРП» Системы управления охраной труда и промышленной безопасностью и приведения ее в соответствие с требованиями принятого в международном сообществе документа OHSAS 18001:2007.

Настоящее Положение разработано на основании:

- 1) Типовое положение о системе управления охраной труда (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н);
- 2) ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;
- 3) ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007;
- 4) ГОСТ 12.0.230.2-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования;
- 5) ГОСТ 12.0.230.3-2016 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности;
- 6) ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ;
- 7) ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ;
- 8) ГОСТ 12.0.230.6-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления;
- 9) ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования.

## 1. Область применения

Настоящее Положение «Специальная оценка условий труда» (далее - Положение) устанавливает требования к организации и проведению специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) на рабочих местах работников ПАО «ЛОРП» и определяет порядок ее проведения.

Настоящее Положение предназначено для применения в подразделениях аппарата управления ПАО «ЛОРП», филиалах ПАО «ЛОРП», их структурных подразделениях, в структурных подразделениях ПАО «ЛОРП».

Применение настоящего Положения сторонними организациями оговаривается в договорах (соглашениях) с ПАО «ЛОРП».

Настоящее Положение устанавливает требования к построению Системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в ПАО «ЛОРП», действующей в рамках следующих видов деятельности:

- внутренний водный грузовой и пассажирский транспорт; ремонт машин и оборудования; ремонт и техническое обслуживание судов и лодок; монтаж промышленных машин и оборудования; строительство жилых и нежилых зданий; строительство портовых и гидротехнических сооружений; производство дноочистительных, дноуглубительных и берегоукрепительных работ; производство строительно-монтажных работ; работы строительные отделочные; производство кровельных работ; торговля оптовая; торговля розничная; хранение и складирование грузов.

## 2. Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы нормативные ссылки на следующие стандарты:

ГОСТ ССБТ 12.1.005-88 Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны;

ОК 016-94 Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

Примечание – При пользовании настоящим Положением целесообразно проверить действие ссылочных стандартов по соответствующим указателям, составленным на 1 января текущего года, и информационным указателям, опубликованным в текущем году. Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим Положением следует руководствоваться замененным (измененным) документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

## 3. Термины и определения

В настоящем положении применены термины и определения, установленные в законодательных и других нормативных документах, а также настоящим положением:

**аналогичные рабочие места:** Рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают

по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений.

[Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013г. № 426ФЗ «О специальной оценке условий труда», п. 6 Статья 9]

**безопасные условия труда, безопасность труда:** Условия труда, при которых воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключены либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов

**вредный производственный фактор:** Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию

**профессиональное заболевание:** Хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

**идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов:** Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. [Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013г. № 426ФЗ «О специальной оценке условий труда», п. 1 Статья 10]

**непостоянное рабочее место:** Место, на котором работающий находится меньшую часть (менее 50 % или менее 2 ч. непрерывно) своего рабочего времени. [ГОСТ ССБТ 12.1.005-88, Приложение 1]

**охрана труда:** Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**опасный производственный фактор:** Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

[Федеральный закон Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации», Статья 209]

**постоянное рабочее место:** Место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 % или более 2 непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона.

[ГОСТ ССБТ 12.1.005-88, Приложение 1]

**политика ПАО «ЛОРП» в области охраны труда, промышленной безопасности, безопасности судостроения и мореплавания; (Политика):** Общие

намерения и направления деятельности ПАО «ЛЮРП» относительно своей результативности в области охраны труда, промышленной безопасности, безопасности судоходства и мореплавания официально изложенные высшим руководством ПАО «ЛЮРП»

**производственная деятельность:** Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**производственные помещения:** Замкнутые пространства в специально предназначенных зданиях и сооружениях, в которых постоянно (по сменам) или периодически (в течение рабочего дня) осуществляется трудовая деятельность людей. [СанПин 1.2.3685-21, п. 3.1]

**производственные факторы:** Факторы производственной среды и трудового процесса.

**работник:** Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**работодатель:** Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

**рабочий день:** Установленная в соответствии с трудовым законодательством, с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка и с условиями трудового договора суммированная нормальная продолжительность рабочего времени в сутки, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности.

**рабочая зона:** Пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих.

[ГОСТ ССБТ 12.1.005-88, Приложение 1]

**рабочее место:** Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**специальная оценка условий труда:** Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценки уровня и воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

[Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», п. 1 Статья 3]

**средства индивидуальной и коллективной защиты работников:** Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения

воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

**требования охраны труда:** Государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**условия труда:** Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**система:** Множество элементов, связанных и взаимодействующих между собой, образующих присущую данной системе целостность (единство) для достижения определенной цели. Элемент системы представляет собой ее часть, обладающую самостоятельностью по отношению к данной системе.

**система управления охраной труда:** Совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

В Положении применены следующие сокращения:

ЕКС - Единый квалификационный справочник;

ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;

ИОТ - инструкция по охране труда;

ОКАТО - Общероссийский классификатор объектов административно-территориального деления;

ОКВЭД - Общероссийский классификатор видов экономической деятельности;

ОКОГУ - Общероссийский классификатор органов государственной власти и управления;

ОКНО - Общероссийский классификатор предприятий и организаций;

ОПО - опасный производственный объект;

ОРД - организационно-распорядительный документ;

ОТ - охрана труда;

ПБ - промышленная безопасность;

СИЗ - средства индивидуальной защиты;

СИЗОД - средства индивидуальной защиты органов дыхания;

СИОС - смывающие и (или) обезвреживающие средства;

СНИЛС - страховой номер индивидуального лицевого счёта;

СОУТ - специальная оценка условий труда;

СУОТИПБ - система управления охраной труда и промышленной безопасностью в ПАО «ЛОРП»;

СП - структурное подразделение;

#### 4. Общие положения

СОУТ на рабочих местах проводится в целях идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника, а также оценки эффективности применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты.

Все рабочие места, на которых идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- 1) рабочих мест работников, профессий, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

На рабочих местах, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, осуществляется процедура декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в соответствии с [1].

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности подразделений ПАО «ЛОРП» с учетом используемого работниками производственного оборудования, материалов и сырья. СОУТ проводится при включенных и исправных средствах коллективной защиты.

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен в соответствии с [1].

СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

За дату начала СОУТ принимается дата издания приказа подразделения ПАО «ЛОРП» о ее проведении.

В случае превышения гигиенических нормативов на рабочих местах по результатам СОУТ, в подразделениях ПАО «ЛОРП» разрабатываются и внедряются мероприятия по улучшению условий труда.

Форма перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда приведена в разделе VI отчета о проведении СОУТ приложения №3 к [2].

Для разделения рабочих мест по уровню сложности проведения на них измерений и оценок в рамках СОУТ могут вводиться категории сложности. Наименования и характеристики указанных категорий утверждаются Группой производственной безопасности Управления Главного инженера ПАО «ЛОРП».

## **5. Требования к организациям и экспертам, проводящим специальную оценку условий труда**

Организация, привлекаемая для проведения СОУТ в подразделениях ПАО «ЛОРП», должна соответствовать следующим требованиям:

- 1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение СОУТ;
- 2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
- 3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и область аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Эксперты, проводящие СОУТ (далее - Эксперты), должны соответствовать следующим требованиям:

- 1) наличие аттестации на право выполнения работ по СОУТ и сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ (далее - сертификат Эксперта);
- 2) наличие высшего образования;
- 3) наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем 72 часа;
- 4) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трёх лет.

Процедура отбора организаций, проводящих специальную оценку условий труда, осуществляется по критериям приведенным в [1].

## **6. Этапы проведения специальной оценки условий труда**

Проведение СОУТ в ПАО «ЛОРП» включает следующие основные этапы:

- 1) Подготовка подразделений ПАО «ЛОРП» к проведению СОУТ;
- 2) Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) Проведение исследований и измерений потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

- 4) Оценка эффективности средств индивидуальной защиты работников;
  - 5) Оформление результатов СОУТ в виде отчета по форме, установленной федеральным органом исполнительной власти;
  - 6) Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (при необходимости);
  - 7) Приемка и сдача материалов СОУТ;
- Передача результатов СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ.

Организация проведения специальной оценки условий труда в подразделениях ПАО «ЛОРП»:

В подразделениях ПАО «ЛОРП» организацию работ по СОУТ и контроль за ее проведением осуществляют:

Группа производственной безопасности ПАО «ЛОРП» Управления Главного инженера ПАО «ЛОРП» в ПАО «ЛОРП» в целом;

Группа производственной безопасности СП - в структурных подразделениях ПАО «ЛОРП» и структурных подразделениях филиалов ПАО «ЛОРП».

Работы по СОУТ в подразделениях ПАО «ЛОРП» осуществляются совместно постоянно действующей комиссией по проведению СОУТ и организацией (или организациями), проводящей СОУТ.

Порядок подготовки подразделений ПАО «ЛОРП» к специальной оценке условий труда:

Подготовка к проведению СОУТ в подразделениях ПАО «ЛОРП» включает:

- формирование постоянно действующей комиссии по проведению СОУТ (далее — Комиссия);
- издание приказа о проведении СОУТ;
- составление плана-графика проведения работ по СОУТ;
- составление перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (далее - Перечень), с указанием аналогичных рабочих мест;
- формирование перечня нормативных правовых документов, необходимых для проведения СОУТ и их изучение;
- подготовка первичной информации для проведения СОУТ и оформления ее материалов;
- формирование на основе фотографий рабочего дня информации для установления продолжительности воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- подготовку рабочих мест к проведению СОУТ на основе проверки оборудования, средств коллективной защиты, подвижного состава.

В целях организации и проведения СОУТ, в том числе внеплановой, в подразделениях ПАО «ЛОРП» создается Комиссия. Приказом по подразделению ПАО «ЛОРП» о проведении СОУТ определяется состав Комиссии, обязанности ее членов, а также сроки проведения работ по СОУТ. Число членов Комиссии должно быть нечетным.

При необходимости состав Комиссии корректируется. Председателем Комиссии назначается главный инженер или заместитель руководителя подразделения ПАО «ЛОРП», в ведении которого находятся вопросы охраны труда.

В состав Комиссии включаются [1]:

- специалист по охране труда, специалист по управлению персоналом (специалист по кадрам), инженер по организации и нормированию труда;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и других уполномоченных работниками представительных органов, представитель комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

При проведении СОУТ в подразделениях ПАО «ЛОРП», связанных с производственной деятельностью, в состав Комиссии также включаются руководители цехов, участков, главные специалисты. При необходимости для участия в работе Комиссии могут привлекаться юрист, экономист и по согласованию - медицинский работник.

Членам Комиссии рекомендуется пройти обучение по вопросам проведения специальной оценки условий труда в обучающих организациях.

План-график проведения СОУТ оформляется приложением к приказу о ее проведении. Он включает в себя этапы проведения СОУТ с указанием сроков и ответственных исполнителей. При составлении плана-графика проводятся консультации с Экспертами.

План-график подписывает председатель Комиссии.

Специалистом по охране труда подразделения ПАО «ЛОРП» формируется перечень документов, необходимых для проведения СОУТ. Председатель Комиссии организует их изучение членами Комиссии. Перечень нормативных правовых и локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и методических документов, необходимых для проведения СОУТ, включает:

- нормативные документы для проведения СОУТ [1,2,3,4,5]; ОК 016-94 Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов; нормативно-методические документы ПАО «ЛОРП»;
- планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда; локальные нормативные акты: штатное расписание, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, правила оплаты труда, перечни контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, перечни рабочих мест, на которых работники получают молоко, лечебно-профилактическое питание и льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- организационно-распорядительные документы подразделения ПАО «ЛОРП» в отношении улучшения условий труда на рабочих местах, а также подписания и акты внешних организаций при экспертизе и инспектировании условий и охраны труда, копии документов о прохождении обучения (подготовки) членов Комиссии, перечень инструкций по охране труда и должностных инструкций работников;
- другие документы (в зависимости от специфики подразделения ПАО «ЛОРП»).

## 7. Требования к составлению перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда

Перечень рабочих мест формируется на основании штатного расписания подразделения ПАО «ЛОРП».

Формировать Перечень следует по подразделениям с определением:

- аналогичных рабочих мест;
- нумерации рабочих мест.

Выделение групп аналогичных рабочих мест производится на основе сопоставления условий и характера труда, а также учета установленных признаков аналогичности. При выявлении аналогичных рабочих мест рекомендуется использовать результаты предыдущей СОУТ (аггустации рабочих мест по условиям труда) и результаты производственного контроля условий труда.

К признакам аналогичных рабочих мест относят:

- одинаковые наименования профессий или должностей;
- выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы;
- использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, а также материалов и сырья;
- работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе;
- использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- одинаковое расположение объектов (производственного оборудования, транспортных средств и т.п.);
- условия труда на рабочем месте характеризующиеся одинаковым набором (номенклатурой) вредных и (или) опасных производственных факторов, для которых установлены одинаковые классы и степени вредности;
- одинаковый набор (номенклатура) выданных работникам на данных рабочих местах средств индивидуальной защиты.
- в группе аналогичных рабочих мест должны присутствовать все признаки аналогичности. При выявлении хотя бы одного рабочего места, не отвечающего хотя бы одному признаку аналогичности, все рабочие места, включенные в группу, не признаются аналогичными. В этом случае группа рабочих мест, признанных аналогичными, пересматривается, либо рабочие места группы оцениваются по отдельности. Соответствующие корректировки вносятся в Перечень.

СОУТ проводится в отношении 20 процентов рабочих мест, признанных аналогичными (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

На аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ.

Каждому рабочему месту присваивается уникальный порядковый номер (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999). Нумерация рабочих мест подразделения ПАО «ЛОРП» должна быть сквозной.

Номера группы аналогичных рабочих мест дополнительно обозначают после номера буквой «А» (например, 10А) с обязательной ссылкой на номер карты, которая содержит результаты СОУТ для группы аналогичных рабочих мест.

При необходимости указывают основные рабочие зоны и подлежащие измерению в этих рабочих зонах производственные факторы.

Перечень должен быть подписан председателем Комиссии до начала выполнения работ по СОУТ.

## **8. Требования к первичной информации, необходимой для проведения специальной оценки условий труда и оформления ее результатов**

Первичная информация представляется Экспертам, для идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и проведения их измерений и оценок.

На этапе подготовки к проведению СОУТ Комиссия на основе фотографий рабочего дня для рабочих мест, включенных в Перечень, осуществляет формирование информации для установления продолжительности воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Проведение и оформление фотографий рабочего дня и хронометражных наблюдений осуществляется инженером по организации и нормированию труда подразделения ПАО «ЛОРП» не раньше, чем за два месяца до начала проведения СОУТ, в соответствии с Методическими рекомендациями [6] с указанием по каждой выполняемой операции наименований используемого оборудования и инструмента, наименований и массы перемещаемого груза вручную, а также места выполнения операции (наименование помещения, открытая территория и т.д.).

По результатам проведения фотографий рабочего дня инженером по организации и нормированию труда для всех рабочих мест должна быть подготовлена информация о времени (продолжительности) выполнения наиболее характерных видов работ (продолжительность одной наиболее характерной операции или совокупности технологических операций на рабочих местах).

Форма первичной информации о продолжительности выполнения операций на рабочем месте, оборудовании и инструментах, составленная инженером по организации и нормированию труда на основании фотографии рабочего дня, согласованная с руководителем подразделения и работником, выполняющим работу на данном рабочем месте, приведена в Приложении Б.

Информация для оформления карт СОУТ собирается в форме, приведенной в Приложении В.

Перечень СИЗ, выдаваемых на рабочих местах, формируется в соответствии с Приложением Г.

Комиссией на этапе подготовки к проведению СОУТ собираются предложения работников в отношении условий труда. Форма учета предложений «Мотивированные предложения работников по проведению СОУТ» приведена в Приложении Д.

## 9. Требования по подготовке рабочих мест к проведению специальной оценки условий труда

До начала работ по СОУТ руководитель подразделения ПАО «ЛОРП» организует проверку:

- исправной работы технологического оборудования, инструмента, в том числе защитных устройств от шума и вибрации, необходимости их технического обслуживания и ремонта;
- состояния систем отопления и кондиционирования, вентиляции (необходимости технического обслуживания и ремонта для обеспечения работоспособности);
- состояния систем освещения, в том числе необходимости замены вышедших из строя ламп светильников, очистки стекол оконных проемов и других профилактических мероприятий;
- наличия знаков безопасности, указателей и разметки, инструкций (должностных, по охране труда и др.) на рабочих местах, прохождения обучения работников по охране труда, данных о проведении инструктажей;
- обеспеченности работников СИЗ и дежурными СИЗ в соответствии с типовыми нормами по карточкам учета выдачи СИЗ и наличия копий сертификатов соответствия к ним;
- наличие эксплуатационной документации на СИЗ и инструкций по применению СИЗ, программ по обучению правильному использованию, уходу и хранению СИЗ.

Руководителем подразделения ПАО «ЛОРП» для проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется подготовка:

- 1) технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;
- 2) технологической документации, характеристик технологического процесса;
- 3) локальных нормативных актов, включающих штатное расписание, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, перечни контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, по получению молока и лечебно-профилактического питания, по льготам и компенсациям за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- 4) организационно-распорядительных документов подразделения ПАО «ЛОРП», включая приказы: об организации технического надзора за безопасной эксплуатацией технических устройств на опасных производственных объектах, должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работника;
- проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

- характеристики применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
  - деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
  - результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов и другие документы (в зависимости от специфики подразделения ПАО «ЛОРП»).
- Подготовленную техническую документацию председатель Комиссии передает Экспертам не позднее 5 рабочих дней со дня обращения.
- Ответственным за выполнение работ по подготовке подразделения ПАО «ЛОРП» к проведению СОУТ является специалист по охране труда.
- Результаты подготовки рабочих мест к проведению СОУТ оформляются протоколом заседания Комиссии.

#### **10. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда**

Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона № 426-ФЗ [1];
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- 8) по решению руководителя подразделения ПАО «ЛОРП».

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления случаев указанных в ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

При изменении организационной структуры, штатного расписания подразделения ПАО «ЛОРИ» без изменения условий труда на рабочих местах, внеплановая СОУТ не проводится. Изменения фиксируются в приложении к карте СОУТ, на основании решения постоянно действующей Комиссии оформленного протоколом.

### **1.1. Идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах работников ПАО «ЛОРИ»**

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - Идентификация) включает в себя следующие этапы:

- 1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;
- 2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, содержащимися в Классификаторе вредных и (или) опасных производственных факторов, разрабатываемом на основе Методики проведения специальной оценки условий труда [2];
- 3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) оформление результатов идентификации.

Идентификация осуществляется Экспертом.

По результатам Идентификации Эксперт составляет Заключение, которое он представляет в Комиссию.

На основании Заключения Эксперта Комиссией формируется перечень вредных и (или) опасных производственных факторов по рабочим местам, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.

При формировании окончательной редакции указанного перечня учитываются:

- данные о вредных и (или) опасных факторах, идентифицированных Экспертом на рабочих местах (Заключение);
- информация работников о наличии вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах;
- замечания и предложения представителя (уполномоченного) профсоюзной организации, а также членов комитета (комиссии) по охране труда, других представителей работников;
- применимые государственные нормативные требования охраны труда; характеристики технологического процесса и производственного оборудования, определяющие присутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов производственной среды, а также применяемых материалов и сырья;
- результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений.

На основании перечня потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям Комиссией формируется Перечень [1,2].

Заполненный Перечень должен быть подписан председателем и членами Комиссии, а также Экспертом.

В ходе проведения СУОТ Перечень может быть скорректирован Комиссией. Окончательный вариант Перечня прикладывается к Отчету о проведении СУОТ.

## **12. Исследования и измерения потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса**

Работы по исследованию (испытанию) и измерению уровней идентифицированных факторов производственной среды должны выполняться испытательной лабораторией (центром). Экспертами и иными работниками организации, проводящей СУОТ.

Работы проводятся по подразделениям в соответствии с утвержденным Планом-графиком.

Исследования (испытания) и измерения потенциально вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах должны проводиться в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов, при штатной работе производственного оборудования и с использованием материалов и сырья в соответствии с технологическим процессом.

Комиссия в соответствии с [1] вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды в случае, если их проведение месте может создать угрозу для жизни людей.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в настоящем пункте, оформляется протоколом Комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета. Руководитель подразделения ПАО «ЛОРП» в течение десяти рабочих дней со дня принятия указанного решения направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию протокола Комиссии, содержащего это решение.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов для целей СУОТ могут быть использованы результаты производственного контроля за условиями труда, полученные не позже чем за шесть месяцев до проведения СУОТ, при условии, что контрольные точки, в которых проводились измерения, совпадают с предполагаемыми местами измерений в рамках СУОТ.

**13. Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов**

13.1 Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда должно проводиться Экспертами в соответствии с Методикой проведения СОУТ [2].

**14. Проведение оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников**

Оценка эффективности СИЗ, применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда проводится Экспертом.

Заключение о результатах оценки эффективности СИЗ Эксперт передает в Комиссию.

Эффективность СИЗ определяется Экспертом в соответствии с методикой, согласно [1].

**15. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

15.1 Процедура декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда приведена в [1, 7].

**16. Отчет о результатах специальной оценки условий труда**

По окончании работ, организация, проводящая СОУТ, предоставляет отчет о ее проведении. Отчет должен выполняться в соответствии с требованиями, установленными Методикой проведения СОУТ [2]. К Отчету должно прикладываться Заключение Эксперта.

Проект Отчета на электронном носителе предоставляется Комиссии для проверки.

Срок подписания Отчета всеми членами Комиссии должен соответствовать сроку окончания СОУТ, указанному в приказе о ее проведении.

После согласования электронного варианта Отчета он подписывается всеми членами Комиссии и утверждается ее председателем. Член Комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к Отчету (пописывает Отчет с пометкой «особое мнение»).

## 17. Заключительный этап проведения специальной оценки условий труда в подразделении ПАО «ЛОРП»

Подведение итогов работы по СОУТ в подразделении ПАО «ЛОРП» проводится на заседании Комиссии. Подготовку заседания Комиссии осуществляет специалист по охране труда.

На заседании проводится анализ выполнения всех этапов плана-графика проведения работ, рассматривается Отчет, подготовленный организацией, проводившей СОУТ и подписанный всеми членами Комиссии.

Комиссией принимается решение об утверждении Отчета или его доработке.

Комиссией рассматриваются собранные в ходе выполнения работ предложения работников в отношении проведения СОУТ и используются при разработке мероприятий по улучшению условий труда.

На основании данных Отчета специалистом по охране труда готовится проект приказа о завершении проведения СОУТ. Инженером по организации и нормированию труда вносятся предложения по установлению работникам компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Проект приказа согласовывается членами Комиссии и утверждается руководителем подразделения ПАО «ЛОРП».

Дата издания приказа должна соответствовать дате утверждения Отчета.

Руководитель подразделения ПАО «ЛОРП» организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения Отчета.

В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Результаты проведения СОУТ, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственными нормативным требованиям охраны труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения Отчета о ее проведении передаются Организацией, проводящей СОУТ, в Федеральную государственную информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

## Приложение А (рекомендательное)

### Методические рекомендации для членов комиссии для проведения специальной оценки условий труда

#### Общие положения

СОУТ - это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по выявлению на рабочих местах, идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценки уровня их воздействия на работника с учетом применения средств индивидуальной и коллективной защиты с целью разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда работника, а также предусмотренных Трудовым законодательством мер компенсационного и профилактического характера.

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, допущенными в установленном порядке к проведению СОУТ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора. Функции работодателя по проведению СОУТ осуществляются создаваемой им комиссией, председателем которой является либо сам работодатель, либо его представитель.

Периодичность проведения СОУТ – не реже одного раза в 5 лет со дня утверждения отчета о предыдущей СОУТ.

В случаях, перечисленных в ст. 17, ч.1 Федерального закона от 28.12.2013 №426 «О СОУТ», проводится внеплановая оценка условий труда в течение шести месяцев со дня их наступления. К таким случаям относятся:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона «О СОУТ»;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места за исключением рабочих мест надомников (определение такой категории работников приведено в ст.310 Трудового Кодекса Российской Федерации), дистанционных работников (см. ст.312<sup>1</sup> Трудового Кодекса Российской Федерации), а также работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

СОУТ проводится в соответствии с «Методикой ...», утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014г. №33н.

Проведение СОУТ на рабочих местах государственных, гражданских и муниципальных служащих регулируется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

При проведении СОУТ на рабочих местах работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или охраняемой законом тайне, должны учитываться требования законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

По перечню рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, утвержденному Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.04.2014г. №290, специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, устанавливаемых Минтруда России. К таким рабочим местам относятся:

- рабочие места членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов;
- рабочие места членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации;
- рабочие места отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации;
- рабочие места медицинских работников, расположенные в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные);
- рабочие места медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), перечень которой утверждается Минтрудом России по согласованию с Минздравом России и на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда;

- рабочие места работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта;
- рабочие места работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007г. №252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации»;
- рабочие места работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техническими источниками ионизирующих излучений;
- рабочие места работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций, ремонтно-восстановительные работы;
- рабочие места водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы;
- рабочие места, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного и (или) пониженного давления газовой и воздушной среды;
- рабочие места работников, занятых на подземных работах.

До установления Минтрудом России особенностей СОУТ на указанных рабочих местах она проводится в общем порядке.

При проведении СОУТ используется следующая классификация условий труда. По степени вредности и (или) опасности условия труда на рабочих местах подразделяются на четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

**Оптимальными** (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работников производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают значений, установленных гигиеническими нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

**Допустимыми** (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных гигиеническими нормативами, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

**Вредными** (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные гигиеническими нормативами, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда степени 1) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала

следующего рабочего дня (смены), времени и увеличивается риск повреждения здоровья;

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающие после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

**Опасными** (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

### **Формирование комиссии по проведению СОУТ и графика проведения СОУТ**

Федеральным законом от 28.12.2013г. №426 – ФЗ установлено, что «для организации проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ. В состав комиссии включаются представители работодателя, в т.ч. специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждается приказом ( распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона» (ст.9, ч.1 и 2).

Состав комиссии, которую возглавляет сам работодатель или его заместитель, кроме специалиста по охране труда, членство которого в комиссии является обязательным, рекомендуется включать главных специалистов (механика, энергетика, технолога, эколога и др.), специалистов кадровой службы, отдела труда и заработной платы, заводской измерительной лаборатории и других по усмотрению работодателя в зависимости от специфики организации.

Со стороны выборного органа первичной профсоюзной организации, представительство которого в комиссии также является обязательным, в ее состав могут включаться уполномоченные по охране труда, член комитета первичной профсоюзной организации, ответственный за охрану труда, председатель комитета и др.

Одновременно с созданием комиссии формируется график проведения СОУТ.

### **Формирование и утверждение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест**

В связи с тем, что специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, за исключением указанных в разделе «Общие положения», при формировании перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, за основу следует использовать действующее штатное расписание организации. На практике встречаются случаи, когда в трудовых отношениях с работодателями состоят «сверхштатные» или «внештатные» работники, чьи рабочие места также подлежат включению в рассматриваемый перечень. СОУТ «вакантных» рабочих мест проводится при заполнении вакансий в рамках внеплановой специальной оценки условий труда.

Перечень формируется путем заполнения граф 1-3 таблицы раздела II приложения №3 к приказу Минтруда России от 24.01.2014г. №33н с учетом положений «Инструкции по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда», приведенной в приложении №4 к указанному приказу.

При выделении в сформированном перечне аналогичных рабочих мест необходимо руководствоваться следующими законодательными положениями. Для целей специальной оценки условий труда аналогичными являются рабочие места:

- которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);
- которые оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на которых работники:
- работают по одной и той же профессии, должности, специальности;
- осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса;
- используют одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, сырье и материалы;
- обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Выделение аналогичных рабочих мест осуществляется с целью сокращения объемов работ при проведении СОУТ: оценка условий труда на аналогичных рабочих местах проводится на 20% из них (но не менее двух), а результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места. При этом, если результаты оценки условий труда хотя бы на одном из 20% рабочих мест, отобранных из числа аналогичных для проведения оценки, отличается в значимой степени, т.е. на один класс (подкласс) и более от остальных результатов оценки, СОУТ проводится на всех рабочих местах, ранее признанных аналогичными. Следует отметить что в законе «О

СОУТ» (ст.16 ч.5) выше приведенный принцип сформулирован не вполне корректно. Ситуация, при которой в ходе проведения специальной оценки условий труда выявлено рабочее место, не соответствующее признакам аналогичности, означает единственное: при выделении аналогичных рабочих мест допущена ошибка; такое рабочее место должно быть исключено из числа аналогичных.

На аналогичные рабочие места составляется одна карта специальной оценки условий труда и разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий труда работников.

После выделении аналогичных рабочих мест, заполняется графа 4 вышеуказанной таблицы.

К выполнению настоящего этапа СОУТ рекомендуется привлечь специалиста кадровой службы, специалиста по охране труда, руководителей структурных подразделений организации.

Сформированный перечень визируется членами комиссии, принимавшими участие его формировании. Подписывать (утверждать) перечень всеми членами комиссии, в том числе и председателем, целесообразно после окончательного заполнения всех граф упомянутой выше таблицы на последующих этапах проведения СОУТ.

### **Выбор организации, проводящей СОУТ. Заключение гражданско-правового договора на проведение специальной оценки условий труда в организации**

При выборе организации, с которой предстоит проводить специальную оценку условий труда (подрядчика), прежде всего следует убедиться в том, что потенциальный подрядчик допущен в установленном порядке к деятельности по проведению СОУТ, т.е. что он зарегистрирован в реестре организации, проводящих СОУТ, который формируется и ведется Минтрудом России (на переходный период до 31 декабря 2018г. – в реестре аттестующих организаций Минтруда России). Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными для ознакомления с ними физических и юридических лиц на официальном сайте Минтруда России в сети «Интернет».

Основанием для включения в реестр является соответствие потенциального подрядчика следующим требованиям:

- наличие в его уставных документах указания в качестве основного вида деятельности или одного из видов деятельности проведения СОУТ;
- наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована Федеральной службой по аккредитации (на переходный период – аккредитована в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании);
- наличие в штате не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ, в т.ч. не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по гигиеническому направлению. На переходный период обязанности экспертов вправе выполнять лица, работающие у потенциального подрядчика по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном Федеральным законом «О техническом регулировании» к работе по

исследованиям и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов (как правило, это лица, сведения о которых приведены в «Паспорте» или «Положении» об аккредитованной измерительной лаборатории).

Вторым важнейшим критерием при выборе подрядчика является соответствие области аккредитации входящей в его состав аккредитованной испытательной лаборатории предполагаемому перечню вредных факторов условий труда, подлежащих измерениям (исследованиям) при проведении СОУТ. Особенно это касается перечня инgradientов, входящих в состав химического фактора. Безусловно, что предпочтение должно отдаваться подрядчику с областью аккредитации в полной мере соответствующей перечню вредных факторов, присутствующих на рабочих местах организации, где будет проводиться СОУТ.

При выборе подрядчика следует, по возможности, оценить его имидж (репутацию) на рынке оказания услуг по оценке условий труда на рабочих местах. Для этого следует использовать информацию о результатах государственной экспертизы качества работ, выполненных ранее подрядчиком, об отзывах о его деятельности других однопрофильных организаций, о наличии в перечне его заказчиков крупных государственных компаний, где отбор исполнителей проводится, как правило, на основе серьезных конкурсных процедур и т. п.

При решении рассматриваемого вопроса серьезное внимание должно уделяться соблюдению принципов независимости должностных лиц и экспертов подрядчика от должностных лиц заказчика, что достаточно подробно изложено в ст.22 ч.2 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Заключительным критерием выбора подрядчика является предлагаемая им стоимость проведения работ. Исходя из анализа цен на рынке оказания услуг по оценке условий труда, предлагается ориентироваться на усредненные цены проведения СОУТ на рабочих местах в зависимости от их сложности.

Выбор подрядчиков государственными и муниципальными организациями, а также бюджетными учреждениями осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

С выбранным подрядчиком заключается гражданско-правовой договор на проведение специальной оценки условий труда в организации. К подготовке проекта договора привлекаются члены комиссии: специалист по охране труда, специалист по труду и заработной плате. При необходимости к этой работе могут привлекаться специалисты договорного отдела, юридической службы (при их наличии). По согласению сторон проект договора может оформляться организацией – подрядчиком.

### **Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.**

Указанный перечень «формируется комиссией, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов

ранее проводившихся исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников» (ФЗ от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ, ст. 12, часть 2.). При этом комиссии следует иметь в виду, что измерения уровня производственных факторов в соответствии со ст. 10, часть 6 того же закона в обязательном порядке проводится на рабочих местах:

1) работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

2) связи с работами на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям и измерениям вредных и (или) опасных факторов на перечисленных рабочих местах определяется экспертом организации-подрядчика.

Кроме того, при формировании рассматриваемого в настоящем разделе перечня комиссии следует учитывать заключение эксперта организации-подрядчика об отсутствии на отдельных рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, оформляемого им по результатам идентификации.

На основании вышеизложенного комиссией с учетом положений инструкции по заполнению форм отчета о проведении СОУТ (приложение №4 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г. №33н) заполняются по каждому рабочему месту графы 5-20 таблицы раздела II отчета о проведении СОУТ. При этом продолжительность воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работников в течение рабочего дня (смены) определяется на основании локальных нормативных актов организации-заказчика, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, использования данных о результатах хронометрирования.

Заполненная таблица дополнительно визируется членами комиссии, принимавшими участие в ее заполнении, экспертом и вместе с его заключением (заключениями) передается организации-подрядчику для использования на последующих этапах проведения СОУТ. Подписывать таблицу (перечень) председателем комиссии, ее членами и экспертом целесообразно после завершения этапа СОУТ «Проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов»: как показывает практика, на этом этапе в перечень могут вноситься коррективы.

К работе по формированию перечня рекомендуется привлекать таких членов комиссии, как гл. технолог, гл. механик, гл. энергетик, гл. эколог, специалист по охране труда, руководители структурных подразделений (начальники отделов, цехов, участков и т.п.). С целью исключения конфликта интересов в работе на данном этапе должны участвовать представители первичной профсоюзной организации или иные уполномоченные работниками лица.

## **Декларирование соответствий условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

При принятии работодателем (комиссией) решения о декларировании соответствия рекомендуется учитывать следующее. Декларирование соответствия – одна из двух (наряду с сертификацией) форм подтверждения соответствия объекта (в нашем случае – условий труда на рабочем месте) государственным нормативным требованиям, при которой заявитель (работодатель) путем оформления декларации гарантирует под свою личную ответственность соблюдение этого соответствия.

В законе «О СОУТ» содержится норма о том, что в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем (на практике – комиссией) оформляется и подается в территориальные органы Роструда по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Следует подчеркнуть, что если на каком-либо рабочем месте соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда установлено не по результатам идентификации, а по результатам исследований и измерений факторов условий труда (условия труда по всем факторам отнесены ко 2-му допустимому классу), то работодатель не вправе оформлять и подавать декларацию соответствия по этому рабочему месту. Это представляется не логичным, в определенной степени противоречит законодательным положениям о декларировании, и на практике приводит к тому, что процедура декларирования используется крайне редко.

При принятии положительного решения об оформлении и подачи декларации следует руководствоваться приказом Минтруда России от 07.02.2014г. №80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, ...».

Срок действия декларации соответствия составляет пять лет со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. Если в течение этого срока на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, с работником не произошел несчастный случай и (или) не выявлено профессиональное заболевание, причиной которых могло явиться воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, действие данной декларации считается продленным на следующие пять лет. В случае наступления указанных событий действие декларации в отношении этого рабочего места прекращается проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

## **Разработка и реализация мероприятий по приведению в штатный режим осуществления производственных (технологических) процессов и деятельности работодателя**

Методикой проведения СОУТ (пункт 15), утвержденной приказом Минтруда России от 25.01.2014г. №33н, установлено, что исследованию и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных

производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работниками производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

Поэтому перед проведением исследований и (или) измерений факторов условий труда, выполняемыми организацией, проводящей СОУТ, комиссии следует провести проверку, в ходе которой установить, что все технологическое и вспомогательное оборудование, средства коллективной защиты, используемые на рабочих местах приспособления, инструмент, сырье и материалы и др., т.е. все, что может оказать влияние на состояние условий труда на рабочих местах, по их составу, режимам и параметрам функционирования, эксплуатации и т.д. соответствует требованиям проектной, технологической, эксплуатационной и др. документации. В противном случае разрабатываются и реализуются мероприятия по устранению выявленных недостатков. К ним могут относиться мероприятия по чистке, смазке, отладке, регулировке, ремонту, замене частей и элементов технологического и другого оборудования, средств коллективной защиты. Например, чистка светильников и замена перегоревших ламп в системах освещения, очистка или замена фильтров в системах приточной вентиляции, рециркуляции и кондиционирования воздуха и т. п.

Рекомендуется работу комиссии на данном этапе проведения СОУТ задокументировать, например, в виде протокола проверки и реализации мероприятий по устранению выявленных недостатков.

Разработчик вышеупомянутой методики не приводит толкования впервые встречающегося в нормативных правовых актах термина «штатная деятельность работодателя». Можно предположить, что применительно к проведению СОУТ под этим следует понимать системную деятельность по выполнению работодателем обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников, возложенных на него Трудовым Кодексом Российской Федерации ( ст.212). Поэтому при проведении указанной проверки комиссии рекомендуется уделять должное внимание таким вопросам, как обеспечение работодателем:

- создания и функционирования системы управления охраны труда;
- режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством;
- приобретения и выдачи за счет собственных средств СИЗ, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;
- обучения безопасным методом и приемом выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- проведения за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- санитарно бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников;
- обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и др.

## **Проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Оценка условий труда на рабочих местах**

Работа на этом этапе СОУТ проводится специалистами организации – подрядчика (экспертами и иными ее работниками). При этом комиссия должна осуществлять контроль за тем, чтобы исследования и измерения были проведены на всех рабочих местах и по всем факторам условий труда, вошедшим в ранее сформированный перечень. Поэтому членам комиссии (специалисту по охране труда, представителю первичной профсоюзной организации) необходимо присутствовать при проведении исследований и измерений. При этом членам комиссии необходимо знать и руководствоваться следующими законоположениями о СОУТ.

Организация – подрядчик самостоятельно определяет методы и методики исследований и измерений и состав специалистов проводящих исследования и измерения.

Для целей СОУТ могут быть использованы результаты исследований и измерений, выполненных не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ аккредитованной испытательной лабораторией при осуществлении в установленном порядке на рабочих местах организации-заказчика производственного контроля за условиями труда.

Решение об этом принимает комиссия на основании заключений эксперта. На практике такое решение реализуется путем использования для целей СОУТ копий протоколов исследований и измерений при производственном контроле, заверенных подписью председателя комиссии или одного из ее членов по поручению председателя, с приложением к каждой из них заключения эксперта.

Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований и измерений, если их осуществление на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, лиц, проводящих исследования и измерения, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному (4-му) классу без проведения соответствующих исследований и измерений. Такое решение оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование этого решения. Протокол включается в состав отчета о СОУТ. Копия протокола в течение 10 рабочих дней со дня его подписания направляется работодателем в территориальный орган Роструда по месту своего нахождения.

Оценка условий труда на рабочем месте, т.е. отнесение условий труда по результатам исследований и измерений к классам (подклассам) условий труда осуществляется экспертом организации подрядчика; результат фиксируется в протоколе проведения исследований и измерений.

Работник имеет право присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте.

### **Составление отчета о проведении СОУТ**

Отчет о проведении СОУТ составляет организация – подрядчик. Его форма и инструкция по заполнению утверждены приказом Минтруда России от 24.01.2014г. №3н. Отчет содержит следующие разделы:

*Раздел I.* Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда. Подписывает руководитель организации-подрядчика.

*Раздел II.* Перечень рабочих мест на которых проводилась специальная оценка условий труда. Подписывает председатель и члены комиссии, а также эксперт организации – подрядчика.

*Раздел III.* Карты специальной оценки условий труда (с приложением к каждой из них соответствующих протоколов исследований и измерений). Подписывается председателем и членами комиссии, экспертами организации – подрядчика, а также работником при ознакомлении с условиями труда на его рабочем месте.

*Раздел IV.* Протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте. Подписываются председателем и членами комиссии, а также экспертами организации – подрядчика. Составляются после вступления в силу приказа Минтруда России об утверждении Методики оценки эффективности средств индивидуальной защиты. Кроме того, указанная Методика распространяется на ограниченное количество видов СИЗ (на СИЗ для защиты от химических факторов, от повышенных и(или) пониженных температур). Поэтому по договоренности сторон, что должно отражаться в гражданско-правовом договоре на проведение СОУТ, протоколы могут составляться лишь в части оценки обеспеченности СИЗ т.е. без заполнения пунктов 5, 6, 7б, 7в.

*Раздел V.* Сводная ведомость о результатах проведения специальной оценки условий труда. Подписывается председателем и членами комиссии, а также экспертом (экспертами) организации подрядчика.

*Раздел VI.* Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда. Подписывается председателем и членами комиссии, а также экспертом (экспертами) организации подрядчика.

В целом весь отчет на заглавном листе подписывается всеми членами комиссии и утверждается ее председателем.

Член комиссии, который не согласен с результатами СОУТ вправе при подписании отчета сделать пометку с «особым мнением» и письменно сформулировать его с указанием причин несогласия. Особое мнение прилагается к отчету.

Член комиссии – автор особого мнения – вправе направить его на рассмотрение в Роструд или его территориальный орган, решение которых может быть обжаловано в судебном порядке.

В срок не более 30 календарных дней со дня утверждения отчета о СОУТ работодатель организует ознакомление работников с результатами оценки условий труда под роспись в карте СОУТ\*. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождение его в отпуске или командировке, периоды межвахтового отдыха.

Также в срок не более 30 календарных дней со дня утверждения отчета о СОУТ работодатель с учетом требований законодательства о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при его наличии) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах (сводной

ведомости результатов проведения СОУТ) и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилось СОУТ.

По рабочим местам, на которых вредные и (или) опасные факторы не идентифицированы и карты СОУТ по ним не оформляются, ознакомление работников с результатами СОУТ может осуществляться под роспись в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.

### **Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.219) к таким гарантиям и компенсациям относятся:

- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- повышенный размер оплаты труда.

Следует иметь в виду, что в случаях обеспечения на рабочих местах условий труда, соответствующих государственному нормативным требованиям охраны труда (классы условий труда 1 или 2), что должно подтверждаться результатами СОУТ или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Если реализуемые компенсационные меры по конкретному работнику установлены до 1 января 2014г., то порядок и условия их назначения по результатам проведения СОУТ не могут быть ухудшены, а размеры уменьшены при условии сохранения условий труда этого работника (ФЗ от 28.12.2013г. №421 ст.15 ч.3). Например, по результатам проведения в 2010г. аттестации рабочих мест работнику за работу во вредных условиях труда, отнесенных к классу 3.1, по действовавшему в то время Постановлению Правительства Российской Федерации от 20.11.2008г. №870 назначены 3 вида компенсаций: повышенный размер оплаты труда на 4%, дополнительный оплачиваемый отпуск в размере семи календарных дней и сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю. По результатам проведенной в 2015г. специальной оценки условий труда, если условия труда у этого работника не изменились, т.е. по прежнему остались в классе 3.1, назначенные ему компенсации должны быть сохранены, хотя по действующему в 2015г. Трудовому Кодексу Российской Федерации этому работнику положен один вид компенсации – повышенный размер оплаты труда.

### **Сокращенная продолжительность рабочего времени**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.92) работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, отнесенных по результатам СОУТ к классам 3.3, 3.4 или 4, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Размер этой компенсации для конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора. При наличии письменного согласия работника, оформленного путем

заключения отдельного соглашения к трудовому договору, а также если это оговорено в отраслевом (межотраслевом) соглашении и коллективном договоре, указанная выше продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением, коллективным договором. Следует еще раз особо подчеркнуть, что для решения вопросов, затронутых в настоящем абзаце, необходимым условием является наличие трех документов, в которых эти вопросы должны быть оговорены: отраслевое (межотраслевое) соглашение, участием которого является организация, коллективный договор и трудовой договор (отдельное соглашение к нему).

В соответствии со ст.94 Трудового Кодекса Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для которых установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

При условии, что это оговорено во всех трех вышеперечисленных документах, и при наличии согласия работников, допускается увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при соблюдении предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (36 часов):

- при 36 часовой рабочей неделе – до 12 часов;
- при 30 часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

#### Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.117) дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда классов 3.2, 3.3, 3.4 и 4, и по продолжительности составляет не менее 7 календарных дней.

Продолжительность этого отпуска для конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ. При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть отпуска, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами. Замена денежной компенсации минимального размера дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (7 календарных дней) не допускается за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (ст.126 ТК РФ).

При исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда,

учитывается только фактически отработанное в этих условиях труда время (ст.121 ТК РФ).

Дополнительный оплачиваемый отпуск, как правило, приурочивается к основному ежегодному оплачиваемому отпуску. Их суммарная продолжительность не ограничивается.

### **Повышенный размер оплаты труда**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.147) оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, т.е. с условиями труда отнесенными по результатам СОУТ к классам 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и 4 устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения составляет 4% тарифной сетки (оклада) работников с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (выборного органа первичной профсоюзной организации), либо коллективным договором, трудовым договором.

### **Определение размеров дополнительных страховых тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации \***

Федеральным законом от 03.12.2012г. №243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования» с 2013г. установлены дополнительные страховые тарифы с выплат работникам, имеющим право на досрочное пенсионное обеспечение за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Размеры этих дополнительных тарифов составляют:

- в отношении выплат работникам, занятым на работах, указанных в пункте 1 части 1 ст.30 закона №400-ФЗ, в 2013г. 4%; в 2014г. 6%; в 2015г. 9%;
- в отношении выплат работникам, занятым на работах, указанных в пунктах 2-18 части 1 ст.30 закона №400-ФЗ, в 2013г. 2%; в 2014г. 4%; в 2015г. 6%;

Кроме того, Федеральным Законом от 28.12.2013г. №421-ФЗ с выплат работникам, имеющим право на досрочное пенсионное обеспечение в связи с вредными и (или) опасными условиями труда, с 2014г. введена в действие вторая группа дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд РФ, зависящих от классов условий труда, установленных по результатам СОУТ. Их размеры составляют (в процентах от выплат работникам):

Классы условий труда по результатам СОУТ и размеры доп. тарифов						
1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
0	0	2	4	6	7	8

Федеральным законом от 28.12.2013г. №426\_ФЗ «О СОУТ» (ст.27 ч.4) определено, что эти же дополнительные тарифы должны применяться и организациями, которые

до 2014г. провели аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего закона.

Т.о. в настоящее время действуют две группы дополнительных тарифов: 1-я для организаций, в которых не проводилось ни аттестация рабочих мест, ни специальная оценка условий труда; 2-я для организации, где проведена либо АРМ, либо СОУТ.

При этом необходимо иметь в виду следующее. Согласно ФЗ №421-ФЗ ( ст.15 ч.4) установление по результатам АРМ оптимального (первого) и (или) допустимого (второго) класса условий труда работников, занятых на работах, перечисленных, в пунктах 1 -18 части 1 ст.30 закона №400-ФЗ, не препятствует включению в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии, периодов занятости работника на выше указанных работах при условии начисления и уплаты страхователям (работодателям) за таких работников взносов с учетом дополнительных тарифов первой группы (9% или 6% в 2015г.). В противном случае рост стажа, дающего право на досрочное назначение пенсии таким работникам, приостанавливается, также как и по работникам, условия труда которых признаны оптимальными или допустимыми по результатам СОУТ и по ним принят нулевой дополнительный тариф.

\* С учетом разъяснений Пенсионного Фонда РФ, приведенных в письме от 12.02.2014г.

№НП\_30-26/1707.

### **Определение размеров скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

В соответствии с Федеральным Законом от 24.07.1998г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» размер страхового взноса страхователя (работодателя) по этой системе страхования определяется размером страхового тарифа, уменьшенным (увеличенным) на размер скидки (надбавки).

Страховые тарифы дифференцируются по группам видов экономической деятельности в зависимости от классов профессионального риска и ежегодно (один раз в три года) устанавливается Федеральным законом. В настоящее время все виды экономической деятельности, а соответственно им – организации распределены по 32 классам профессионального риска, для каждого из которых установлен размер страхового тарифа: от 0,2% от начисленной оплаты труда для первого класса профессионального риска до 8,5% для 32 класса профессионального риска.

Размер скидок (надбавок) к страховому тарифу в соответствии с законом №125-ФЗ составляет до 40% от страхового тарифа и определяется по «Методике расчета скидок и надбавок...», утвержденной приказом Минтруда России от 01.08.2012г. №39н, страховщиком (Фондом социального страхования Российской Федерации и его региональными отделениями) на каждый очередной финансовый год по итогам деятельности страхователя за три предыдущих года. Расчет проводится на основе следующих показателей:

- показатель «а» - отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов по данной системе страхования;

- показатель «в» - количество страховых случаев у страхователя на 1000 работающих;
  - показатель «с» - количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом;
  - отношение разницы числа рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, и числа рабочих мест, отнесенных по результатам СОУТ к вредным и (или) опасным классам условий труда, к общему количеству рабочих мест страхователя (коэффициент q1);
  - отношение числа работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, к числу всех работников, подлежащих данным видам осмотра у страхователя (коэффициент q2).
- Скидка или надбавка устанавливается в случае, если показатели «а», «в», «с» меньше (скидка) или больше (надбавка) значений трех аналогичных показателей по виду экономической деятельности, которому соответствует основной вид деятельности страхователя. Показатели рассчитываются и утверждаются страховщиком по согласованию с Минтрудом России в соответствии с пунктом 6 «Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 30 мая 2012г. №524.

Для страхователей, показатели которых соответствуют вышеотмеченным условиям установления надбавки, ее размер рассчитывается по следующей формуле:

$$P(\%) = \{(астр/авэд+встр/ввэд+ссгр/свэд)/3-1\} \times (1-q1) \times (1-q2) \times 100.$$

При расчетных значениях (1-q1) и (или) (1-q2) равных нулю их значение устанавливаются в размере 0,1.

При  $P \geq 40\%$  надбавка устанавливается в размере 40%.

Для страхователей, показатели которых соответствуют условиям установления скидки, ее размер рассчитывается по формуле:

$$C(\%) = \{1 - (астр/авэд+встр/ввэд+ссгр/свэд)/3\} \times q1 \times q2 \times 100.$$

При  $C \geq 40\%$  скидка устанавливается в размере 40%.

При наличии в предыдущем году страхового случая со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц, страхователю на очередной год скидка не устанавливается.

### **Перечень используемых источников**

Федеральный закон от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Трудовой Кодекс Российской Федерации.

СанПиН 1.2.3685-21 гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.

Приказ Минтруда России от 24 января 2014г. №33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда. Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014г. №290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным Федеральным органом исполнительной власти особенностей».

Приказ Минтруда России от 07.02.2014г. №80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условия труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Федеральный Закон от 28.12.2013г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального Закона «О специальной оценке условий труда».

Постановление Правительства Российской Федерации от 20.11.2008г. №870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

Письмо Пенсионного фонда Российской Федерации от 12.02.2014г. №НП-30-26/1707.

Федеральный Закон Российской Федерации от 03.12.2012г. №243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования».

Федеральный закон Российской Федерации от 24.07.1998г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Приказ Минтруда России от 01.08.2012г. №39н «Об утверждении методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное специальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2012г. №524 «Об утверждении правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях».

**Приложение Б**  
(обязательное)

**Продолжительность выполнения на рабочих местах видов работ (технологических операций) по данным фотографии рабочего дня**

Дата: \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

Наименование подразделения ПАО «ЮРТ» \_\_\_\_\_

Участок \_\_\_\_\_

Цех № 1

№ работы	Профессия/до- лжность	Виды характерных работ (операций), выполняемых на рабочем месте	Наименование оборудования использования сырья и материалы (тип, марка), инструмента/наименование перемещаемого груза	Время (продолжительность) час (%)	Место проведения измерений (помещение, зона выполнения работ, открытая территория)	Цех № 1		
						Работа 1	Работа 2	Работа 3
0						1	2	3
1						1	2	3
2	94					1	2	3
3						1	2	3
4						1	2	3
5						1	2	3
6						1	2	3
7						1	2	3
8						1	2	3

**Приложение В  
(обязательное)**

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Руководитель организации

(подпись, фамилия, имя, отчество)

**Информация для оформления карт СОУТ**

(полное наименование работодателя)

(фактический и юридический адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИИИ	ИНН	работодателя	работодателя	работодателя по ОКПО	Код органа государственной регистрации власти по ОКГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO
-----	-----	--------------	--------------	----------------------	---	--	-------------------------

№	PM	Наименование подразделения (цеха, участка, отдела)	Наименование рабочего места (профессия или должность по ОК-016)	ФИО работника	СНИЛС работника	Номер выпуска ЕТКС, ЕКС	Повышенная оплата труда работников	Ежегодный оплачиваемый отпуск	Продолжительность рабочей недели, час	Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов	Выдача лечебно-профилактических средств питания	Право на досрочное назначение трудовой пенсии (№ списка, параграф, код)	Периодичность предоставления междосмотров	Продолжительность рабочей смены, час	Наличие проф. заболевания	Наличие случаев травматизма	Класс условий труда
		+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

- Примечания: \*/- в столбце 1 указывается номер рабочего места. Для аналогичных рабочих мест к номеру рабочего места добавляется буква "а".
1. Обязательно заполнение всех ячеек
  2. Недопустимы сокращения в информации о работодателе. Следует писать полное наименование работодателя и адресов места его нахождения.
  3. Компенсации следует указывать только за вредные условия труда. За ненормированный рабочий день - не указывать.



**Приложение Д**  
(обязательное)

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Руководитель организации

(подпись, фамилия, имя, отчество)

20\_\_ г.

**Мотивированные предложения работников по проведению СУТ**

№ РМ*/ Наименование подразделения (цеха, участка, отдела и т. п.) Наименование рабочего места (профессии или должности по ОК-016)	2	3	4
1			

Примечание: \*/- в столбце 1 указывается номер рабочего места. Для аналогичных рабочих мест к номеру рабочего места добавляется буква "а".